

Godtgjøring av medfølgende lærere

«Leirskoleavtalen»

SGS 1010 del II

Særavtalens del II gjelder for undervisningspersonalet, og kun for reiser til bemannet leirskole og utenlandsreiser. Andre reiser (ubemannet leirskole, hytteturer med mer) er omfattet av særavtalens del I, med mindre det inngås lokal avtale om noe annet, jfr. SGS 1010 pkt. 4.

Det overordnede prinsippet er at det gis kompensasjon gjennom en fast døgngodtgjøring + en fast sjablongmessig godskriving av planfestet arbeidstid – uavhengig av faktisk arbeidstid. Godtgjøring for eventuell overtid, ekstra ansvar, ubekvem arbeidstid m.m. innbakt i døgngodtgjøringen. Det gis dermed ingen kompensasjon ut over døgngodtgjøringen.

Godskriving av undervisningstid fastsettes lokalt, men skal som et minimum tilsvare lærerens gjennomsnittlige undervisningsomfang de dagene turen varer.

Godskriving av arbeidstid innarbeides i senere arbeidsplaner, f.eks. hele/halve dager med avspasering av vanlig planfestet arbeidstid (ikke undervisning), eller ved f.eks. 1 time redusert planfestet arbeidstid pr. uke i x uker framover.

Det kan inngås lokal avtale om vilkår for enkeltreiser eller typer av reiser, på bakgrunn av en konkret vurdering av arbeidsbelastningen på den enkelte turen.

Eksempel

Tur til bemannet leirskole fra mandag kl. 08.00, retur til skolen fredag kl. 16.00
(dvs. 4 døgn + 8 timer)

Døgngodtgjøring pr. døgn/del av døgn over 3 timer eller mer: 5 x 1415,- = **7075,-**
Godskriving av arbeidstid: 9 timer for hvert hele døgn + et forholdsmessig timetall for deler av døgn utover dette.

4 døgn x 9 t. = 36 t. + 8/24 døgn = 1/3 døgn = 3 t.: totalt 36 + 3 = 39 timer
Timer med planfestet arbeidstid på den opprinnelige arbeidsplanen: 33 timer
Tid som skal innarbeides i senere arbeidsplaner: 39 - 33 = **6 timer**

Særavtale for Bodøskolen

Godtgjøring for reiser med elever

Undervisningssjefens beslutning om godtgjøring for reiser med elever i Bodø kommune

Gjelder godtgjøring til lærere i forbindelse med leirskoleopphold på bemannet leirskole og andre klasseseturer i skolens regi.

Formål: Bodø kommune ønsker at flest mulig lærere er til stede under hele leirskoleoppholdet.

Følgende godtgjøring gjelder fra 1. august 2017:

1. Lærere som deltar på leirskole, og er til stede for elevene på leirskolen fra de reiser til leirskolen til de er tilbake til skolen, godtgjøres med lønn tilsvarende 3 dager. Ved enighet mellom rektor og lærer kan disse 3 dagene tas ut som avspasering.
2. Det utbetales i tillegg døgngodtgjøring i hht SGS1010.
3. Dersom lærer ikke kan være til stede under hele oppholdet, godtgjøres lærer forholdsmessig den tid læreren er tilstede under leirskoleoppholdet. For å kunne ta ut minimum en dags ekstra lønn/avspasering, må læreren vært tilstede hele tiden mellom arbeidsløstidens slutt den ene dagen til arbeidsløstidens start neste dag. Dersom lærer ikke kan være til stede på ettermiddag, kveld og/eller natt etter en skoledag, legges evt. arbeidsløstid ut over arbeidsplanen til læreren inn i oversikten over lærerens arbeidsløstid.
4. Det forventes at lærere ikke legger opp til planlagt fravær under leirskoleoppholdet.
5. Denne beslutningen om godtgjøring gjelder også for den obligatoriske overnattingsturen på u-trinn dersom denne turen starter ved skoledagens begynnelse den ene dagen og avsluttes ved skoledagens slutt den andre dagen.
6. Ved leirskoleopphold og andre skoleturer i skolens regi, beregnes en lærer pr 15 elever. Dersom det er elever med særskilte behov, vurderes ytterligere styrking av ressurser.

Bodø, 1. september 2019

Tore Tverbakk Undervisningssjef